

# PLA ESTRATÈGIC

2008-2012

INEFC.

## **IDEES PLA D'ACTUACIÓ 2008-2012.**

### **IDEA CLAU**

**“ELS ANTERIORS OBJECTIUS ACTUALITZATS SÓN LA MILLOR GARANTIA PER AVANÇAR”.**

Aquest pla surt del convenciment que la major part dels plantejaments conceptuals i programàtics que van servir per dissenyar el pla estratègic dels 4 anys anteriors segueixen essent totalment vàlids i per tant, ens reafirmem en aquelles idees.

No obstant, han passat 4 anys i això és un temps més que suficient per a que aquestes idees i plantejaments estratègics s'hagin d'adaptar a les noves circumstàncies i principalment, s'han d'actualitzar, per poder seguir AVANÇANT.

### **MISSIÓ.**

**“INEFC com a principal referent intern (a Catalunya) i extern (fora Catalunya) per a la formació i la recerca en l'àmbit de l'activitat física i l'esport”**

### **VISIÓ.**

**“Cal una actualització dels objectius anteriors de l'INEFC per poder avançar”**

## REFLEXIÓ

Entenem que els principals objectius marcats durant el passat període de 4 anys han estat positius i útils pel creixement i reforçament de la nostra institució. No obstant això, després de 4 anys, cal actualitzar-los, renovar-los i modificar aquells apartats on el dia a dia ha demostrat que no estaven ajustats o no eren encertats.

Es pretén oferir un pla de continuïtat en els plantejaments institucionals a mig i llarg termini i millorar aquells aspectes del dia a dia i dels objectius a curt termini que no han resultat del tot positius o encertats.

Volem que l'INEFC torni a ser el referen intern (a Catalunya) i extern (arreu d'Europa i, principalment, a hispanoamèrica) indiscutit i indiscutible en l'àmbit de l'activitat física i l'esport i per això, ens cal tres elements:

- 1- Suport institucional.
- 2- Voluntat de treballar per ser-ho.
- 3- Estructures i mitjans que ens permetin ser-ho.

La primera de les condicions està garantida amb el suport institucional de la Secretaria General de l'Esport i de les dues Universitats a les quals estem adscrits.

La segona depèn de tots nosaltres i de l'esforç col·lectiu i individual.

La tercera depèn d'una acció eficient i eficaç de la gestió per part dels òrgans, en aquest cas de la Direcció.

Per assolir aquest objectiu bàsic hem d'actualitzar el nostre model de formació i els nostres programes formatius i hem de fer un gran esforç per posar-nos al dia en la recerca.

Tenim les condicions idònies per poder tornar a liderar i ser el referent indiscutible en l'àmbit de l'activitat física i l'esport arreu de l'Estat, però ens cal guanyar en

envergadura i en coordinació amb les altres institucions del nostre entorn per ser més forts i més grans. CAL SUMAR ESFORÇOS I RECURSOS.

Això fa que les idees que es plasmen en aquest pla d'actuació tinguin una duplicitat d'enfocaments. La proposta està dirigida tant cap a endins (millor eficiència interna) com cap a fora (millor coordinació i treball en grup amb els elements externs). Es presenten un conjunt de mesures internes i unes altres que guarden relació amb els nostres stakeholders actuals i amb els que volem mantenir relacions en el futur.

És per això, que la idea clau que motiva aquest pla és que la millor manera d'avançar és mantenir i finançar els objectius anteriors ja que un canvi de rumb entenem que no seria positiu en aquest moment. Cal que afinem el rumb, cal que busquem el millor vent per mantenir el rumb, però no hem de canviar de rumb.

És cert que algú pregunta encara, però quin és el rumb? I la resposta és clara.....

“L'INEFC... com a model propi i singular de gestió de la formació universitària en ciències de l'activitat física i l'esport que permeti congregar el bo i millor del context universitari amb el bo i millor del context del món esportiu. Això s'assoleix amb una bona qualitat en docència i una millor presència en recerca de qualitat i totes dues sempre mitjançant un treball en grup i coordinat amb tots els nostres partners institucionals, educatius i de recerca”.

## **OBJECTIUS GENERALS**

Els objectius generals d'aquest quadreni es poden resumir de la manera següent:

- 1- Ser més grans per ser més forts, més competitius i tenir major capacitat de lideratge.
- 2- Liderar la formació en ciències de l'activitat física i l'esport arreu de Catalunya i l'Estat a partir d'una oferta de Grau i de Masters Oficials totalment ajustats a les necessitats professionals de la societat actual.
- 3- Diversificar més les nostres funcions per tenir una major presència social i tenir major capacitat d'incidència en el món de l'esport.
- 4- Adaptar l'estructura laboral del professorat a les noves necessitats de l'àmbit universitari i especialment a la nova configuració del grau, masters oficials i doctorat.
- 5- Desenvolupar una acció conjunta amb les Universitats respectives per a desenvolupar correctament la nostra tasca de recerca en l'àmbit de l'activitat física i l'esport i situar-la en el context que permeti una avaluació positiva des del punt de vista dels paràmetres d'avaluació actuals del sistema universitari.
- 6- Prioritzar els esforços de la gestió ordinària de l'INEFC en oferir sistemes d'ajut a la recerca i desenvolupar totes les condicions que facin possible l'optimització de la recerca des del punt de vista universitari.
- 7- Consolidar l'estructura d'administració i de serveis amb una formació específica per facilitar els processos i a la vegada per donar coneixements generals per buscar una polivalència en la mateixa organització.
- 8- Millorar i facilitar l'accés al mercat de treball dels nostres estudiants.

## **PRIORITAT D'AQUESTS 4 ANYS**

**“LA RECERCA”**

## ACCIONS CLAU D'AQUESTA NOVA ETAPA

### En clau interna

- 1- GRAU EN CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT (**liderar** *l'oferta pública de grau a Catalunya*)
- 2- MASTERS EN CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT (**liderar** *uns programes; compartir* *altres programes; col.laborar* *en altres programes*)
- 3- INEFC A L'ESTRANGER (**liderar** *la posta en marxa i el desenvolupament*)
- 4- OBSERVATORI DE L'ESPORT (**liderar** *el desenvolupament i la millora*)
- 5- REVISTA "APUNTS" Indexada A (**liderar** *el desenvolupament i la millora*)
- 6- Revista digital. Indexada B (**liderar** *la posta en marxa i desenvolupament*)
- 7- Crear el servei d' ORIENTACIÓ PROFESSIONAL pels nostres estudiants. (**col.laborar amb el Col·legi Professional** *per la posta en marxa i desenvolupament*)

### En clau externa

- 8- CONSORCI (**compartir** *amb altres Departaments de la Generalitat i amb les Universitats objectius comuns i estratègies comunes*)
- 9- INSTITUT DE RECERCA DE L'ESPORT (**compartir** *amb les Universitats*)
- 10- INSTITUT D'ACREDITACIÓ DE LA QUALITAT EN L'ESPORT (**compartir** *amb altres Departaments de la Generalitat que hauran de liderar i amb les Universitats*)
- 11- PARC TECNOLÒGIC DE L'ESPORT (**col.laborar** *amb el CAR i amb les Universitats*)
- 12- FORMACIÓ ESPORTIVA (**col.laborar** *amb el Departament d'Educació i amb l'Escola Catalana de l'Esport*)

## **DESENVOLUPAMENT DELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS.**

El conjunt dels objectius es concreten en les actuacions següents:

- 1- Ser més grans per ser més forts, més competitius i tenir major capacitat de lideratge.
  - Tenir una estructura jurídica més potent, entorn al Consorci, que ens permeti una major fortalesa política, social i universitària.
  - Assumir tasques i funcions que fins ara desenvolupaven altres o que simplement encara no es desenvolupaven. Per exemple, la col.laboració en la coordinació del Parc Tecnològic de l'Esport, en l'Institut de Recerca de l'Esport o desenvolupar funcions de Centres reconeguts de formació de tècnics esportius, Centre d'acreditació de la qualitat esportiva i centre de formació en el sector del control del dopatge.
  - Implantar la nostra formació (principalment en l'àmbit dels masters oficials i doctorat) a altres països (principalment en l'àrea latinoamericana), mitjançant un Centre INEFC per a tota la formació que fem a l'estranger.
  - Unificar els esforços dels serveis de documentació i biblioteques adscrites a la Secretaria General de l'Esport.
  - Aprofitar les oportunitats que donen les circumstàncies especials per desenvolupar altres funcions en l'àmbit de l'esport, com per exemple, en el sector de la lluita contra el dopatge.

2- Liderar la formació en ciències de l'activitat física i l'esport arreu de Catalunya i l'Estat a partir d'una oferta de Grau i de Masters Oficials totalment ajustats a les necessitats professionals de la societat actual.

- Cal propiciar un debat intern envers al model de formació per al grau i els masters oficials. Cal definir i aprovar un model de formació.
- Cal desenvolupar una política estratègica conjunta i aprovada pel Claustre envers al model de formació post-graduada, principalment Masters Oficials i Doctorat. Cal que definim tots plegats i que arribem a un acord de que significa rendiment; salut; gestió; educació física. No entenem tots els mateix i cal un posicionament INSTITUCIONAL i un acord de mínims.
- Cal definir molt millor l'orientació professional i de recerca dels masters que oferim als nostres graduats. Cal ajustar els recursos humans disponibles a les necessitats de la societat.
- Cal que incrementem l'oferta de masters professionalitzadors.
- Cal liderar l'oferta de masters professionalitzadors arreu de l'Estat.
- Cal que liderem un programa sòlid de Doctorat en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.

3- Diversificar més les nostres funcions per tenir una major presència social i tenir major capacitat d'incidència en el món de l'esport.

- Desenvolupar tasques en l'àmbit de la formació de tècnics esportius en benefici dels nostres estudiants de Grau i de Masters.
- Desenvolupar funcions d'Observatori de l'Esport per a la millora de les polítiques esportives i les accions estratègiques de l'esport a Catalunya.
- Ser un referent nacional i internacional en l'àmbit de les publicacions científiques.
- Desenvolupar tasques de Centre reconegut per la Comisión Nacional de la lucha contra el dopaje per a la formació necessària que preveu la normativa vigent per a l'acreditació de les persones que han de fer els controls antidopatge.
- Desenvolupar tasques de col.laboració en l'acreditació de la Qualitat Esportiva a Catalunya com a Institució col.laboradora en l'acreditació.

- Difondre totes les nostres accions externes i processos interns mitjançant la nostra Web. Hem de saber aprofitar totes les oportunitats que ens ofereix la nova web institucional i convertir-la en l'eix principal de comunicació externa.
- 4- Adaptar l'estructura laboral del professorat a les noves necessitats de l'àmbit universitari i especialment a la nova configuració del grau, masters oficials i doctorat.
- Aconseguir l'acreditació dels trams de recerca. (sexennis)
  - Dotar econòmicament els trams de recerca i si això, per qualsevol motiu, no està possible, compensar adequadament amb dedicació docent suficient.
  - Modificar substancialment el model de còmput de la dedicació docent del professorat i passar d'un model de còmput individualitzat i igualitari a un model sumatori per àrea de coneixement i on cada àrea pugui organitzar la dedicació docent i no docent de cada professor com consideri oportú, sense necessitat que hagi una igualtat de model de còmput per a tothom, ni un únic model de com es computa cada cosa. Això implicaria que la justificació de la dedicació es fa únicament al Cap de Departament i el Cap de Departament ha de garantir davant de la Direcció el compliment de totes les necessitats docents que li corresponen en funció dels programes desenvolupats.
  - Descarregar de crèdits de docència als membres dels equips directius.
  - Analitzar i consensuar amb els representants legals dels treballadors un nou model d'estructura més piramidal del personal docent similar a la del món universitari. Definir una nova RLT pel professorat ajustada a les característiques del món universitari i a les necessitats actuals de la docència universitària.
  - Establir un nou model de docència concentrada en el temps que permeti una major disponibilitat per a la recerca i per al desenvolupament de programes de formació. (possibilitar que una matèria es doni de manera concentrada en el temps)

- 5- Desenvolupar una acció conjunta amb les Universitats respectives per a desenvolupar correctament la nostra tasca de recerca en l'àmbit de l'activitat física i l'esport i situar-la en el context que permeti una avaluació positiva des del punt de vista dels paràmetres d'avaluació actuals del sistema universitari.
- Crear un Institut de Recerca en l'esport. Institut que estarà liderat orgànica, administrativament i funcionalment per l'INEFC, però que haurà de comptar amb els recursos científics, tècnics i canals de comunicació de les respectives Universitats.
  - El professorat de l'INEFC i el de les Universitats treballaran conjuntament en aquest Institut, cadascun aportant els seus coneixements.
  - Contribuir al desenvolupament i posta en marxa del Parc Tecnològic de l'Esport.
  - Desenvolupar projectes conjunts de recerca entre diferents institucions.
  - Crear equips de recerca conjunts de diverses institucions, principalment dels Departaments de les Universitats a les que estem adscrits i amb el CAR de Sant Cugat.
  - Unificar els esforços en recursos materials i econòmics amb les Universitats respectives mitjançant accions coordinades de compra i d'utilització de materials.
  - Potenciar i consolidar els equips ja existents dotant-los dels mitjans i dels recursos necessaris.
  - Fomentar la creació d'un mínim de tres equips de recerca competitius per Centre a partir dels equips actualment existents.
- 6- Prioritzar els esforços de la gestió ordinària de l'INEFC en oferir sistemes d'ajut a la recerca i desenvolupar totes les condicions que facin possible l'optimització de la recerca des del punt de vista universitari.
- Dotar adequadament els laboratoris dels recursos adequats, principalment aquells que actualment tenen més mancances.
  - Gaudir de personal tècnic amb titulació mitja o superior (segons es casos i les necessitats) amb tasques de suport a la recerca.

- Contractar un servei (principalment en el context de les Universitats respectives) de promoció i lideratge en la cerca, informació i presentació de projectes de recerca a les convocatòries públiques o amb entitats privades.
- Establir un acord amb els Departaments universitaris corresponents o, si s'escau, amb empreses especialitzades per gaudir de suport immediat i d'alt nivell en estadística i altres necessitats de càlculs propis de la recerca.
- Disposar de les eines adequades per a que la Revista Apunts en format paper estigui indexada com a de tipus A, dotant-lo dels recursos humans, materials i econòmics adequats.
- Disposar de les eines adequades per a que la Revista Apunts en format digital estigui indexada com a de tipus B.
- Dotar dels ajuts pertinents per afavorir la publicació de les recerques pròpies en revistes indexades i en anglès. Gaudir d'un servei permanent d'assessoria/correcció lingüística especialitzada.
- Dotar als laboratoris del material i la tecnologia adequada pel desenvolupament de les recerques avançades en funció de la producció científica.

7- Consolidar l'estructura administració i de serveis amb una major especialització i increment dels nivells del personal.

- Finalitzar com a màxim durant el primer trimestre del 2009 la nova estructura administrativa aprovada pel Claustre i ratificada pel Consell Rector, de manera que abans de l'abril del 2009 estiguin consolidats tots els canvis de nivell previstos.
- Convocar el proveïment de les places de funcionaris que ens manquen amb la nova estructura.
- Establir uns mecanismes totalment renovats de la gestió dels recursos humans (PAS) amb un model de participació i de treball per projectes liderat des de l'OA.
- Crear el clima de treball idoni per a una eficiència dels recursos humans disponibles, mitjançant un model de major diàleg i d'apropament dels comandaments i del conjunt de responsables als propis treballadors.

- Major implicació de la Direcció de l'OA i la gerència en la gestió ordinària dels recursos humans i en els processos administratius i de gestió interna.
- Dotar de l'estructura administrativa adequada al Consorci, a l'Institut de Recerca, a la Unitat de Formació a l'estranger i analitzar com podem col.laborar en l'Institut d'Accreditació de la Qualitat.

8- Millorar i facilitar l'accés al mercat de treball dels nostres estudiants.

- Crear un servei intern d'orientació professional pels nostres estudiants.
- Diversificar l'oferta formativa dels nostres centres per oferir més possibilitats i valor afegit als nostres estudiants (graduat; diversos masters oficials, masters propis; doctorat en diverses disciplines; formació de tècnics esportius; formació PAFES; habilitació per als controls antidopatge; formació continuada i professional; etc)
- Col.laborar amb el Col.legi Professional per al desenvolupament de la Borsa de Treball.
- Crear la figura de l' "Orientador professional" Cada Centre gaudirà d'un Orientador/Tutor dedicat exclusivament a ajudar als alumnes a l'orientació professional i a la recerca de treball durant els 2 anys posteriors a la finalització dels estudis. A la vegada haurà de ser l'impulsor de programes de formació destinats a la professió i supervisar totes les accions de millora del servei d'orientació professional.
- Dissenyar programes de formació específics per l'orientació professional (mitjançant seminaris de confecció currículum; preparació per a les entrevistes; orientació professional, etc)
- Crear un "Foro d'empreses" per conèixer les seves necessitats en recursos humans. Fer que participen en un nou espai virtual de l'ocupació creat a la nostra pàgina web.
- Tenir una base de dades actualitzada d'empreses i sector d'ocupació per oferir dades als graduats per trobar llocs de treball (gaudir de l'adreça, telèfon, responsable, etc)
- Fer una "revista electrònica" amb les dades dels nostres graduats.
- Incloure en la nostra pàgina web un espai de contacte entre els graduats recents i els ocupadors del mercat.

- Fer un seguiment de l'ocupació des de l'Observatori Català de l'Esport que permeti adaptar els models de formació a les necessitats del mercat.
- Establir un nou model de formació en pràctiques remunerades tal i com fa la Universitat Politècnica de Catalunya i la Pompeu Fabra.

## **PROPOSTES OPERATIVES**

En aquesta nova fase es proposen les següents actuacions:

### 1- En l'àmbit organitzatiu

- Mantenir la màxima descentralització en la gestió ordinària dels centres a partir de criteris de coordinació des de l'OA.
- Crear una unitat funcional per al desenvolupament de l'INEFC a l'estranger. Posta en marxa dels centres i de la formació.
- Crear una unitat funcional per a la posta en marxa i dinamització del Servei d'Orientació Professional pels nostres estudiants i principalment recents titulats.
- Posar en marxa la nova estructura administrativa que ja ha estat aprovada pel consell rector, a proposta de la direcció, després d'haver-ne parlat llargament amb l'estament implicat i informada en el claustre. En aquests moments romana pendent de publicació al DOG.
- Liderar les tasques de posta en marxa del Consorci.
- Col.laborar amb la posta en marxa del Parc Tecnològic.
- Liderar la posta en marxa de l'Institut de Recerca aprofitant les sinèrgies de la SGE i de les Universitats.
- Posta en marxa dels dos centres de formació de tècnics esportius.
- Col.laborar en la posta en marxa de l'Institut d'acreditació de la qualitat esportiva.
- Constituir-se en centre homologat per la formació dels tècnics en control del dopatge per la Comissió nacional de lluita contra el dopatge.
- Arribar a acords amb la FIFA, la FIBA i la UCI per a que aquest cursos tinguin també l'acreditació d'aquestes federacions internacionals.

## 2- En l'àmbit acadèmic

- Posta en marxa del Grau en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport amb totes les condicions laborals i d'infraestructura que es requereixin per ser capdavanters en aquest àmbit. Curs 2009/2010.
- Liderar i vertebrar els continguts específics d' "Educació Física" dintre del Master Oficial d'Ensenyament Secundari al conjunt de les Universitats públiques de Catalunya que ofereixin aquesta possibilitat i no només a les dues a les que estem adscrits.
- Posta en marxa de nous Masters Oficials en el curs 2009/2010, com a mínim, en els àmbits de Rendiment/Entrenament Esportiu (amb diverses disciplines esportives); de Gestió de l'Esport i ampliar els actuals en l'àmbit de la Salut a l'Esport.
- Ampliar la nostra oferta formativa en programes i amb alumnes.
- Garantir la implantació dels sistemes de control de la qualitat docent proposats per les universitats respectives.
- Implantació física i real de l'INEFC a latinoamèrica amb una oferta de masters oficials, doctorat, formació esportiva i formació continuada. Al final del període de 4 anys hem d'haver aconseguit tenir una oferta regular a un mínim de 4 països (principalment Mèxic; Venezuela; Argentina/Xile i un quart per determinar) Aquesta tasca es farà en coordinació amb la Secretaria General de Relacions Exteriors de la Generalitat de Catalunya i en la mesura del possible hem d'aprofitar les seves accions d'implantació territorial. Per aquest motiu es crearà una figura de Cap de Projecte Institucional que liderarà tot aquest procés. En aquests moments ja disposem dels primers estudis i informes de viabilitat tècnica i tenim l'acord polític per desenvolupar-ho.
- Iniciar en el curs 2008/2009 la formació de tècnics esportius als centres reconeguts de La Caparrella i de Montjuïc. Per desenvolupar aquesta oferta resultarà totalment necessari unificar els criteris de convalidació dels diferents esports afectats i coordinar l'oferta dels estudis de grau amb l'oferta complementària i addicional que haurà de cursar l'alumne en aquests centres.

- Col.laborar amb la Secretaria General de l'Esport per a la posta en marxa dels cursos de formació del programa PAFES.
- Posta en marxa d'un curs cada any de tècnics en control antidopatge, amb habilitació nacional.

### 3- En l'àmbit de la recerca

#### a) En relació a les estructures de recerca.

- Durant aquest proper període de 4 anys hem de posar tots els mitjans per a que al final del període tinguem 3 equips de recerca competitiu a cada centre a partir de la consolidació dels equips actualment existents. Entenem que aquest objectiu no és pot assolir només amb el professorat propi, si no que ens calen acords estratègics amb altres institucions, principalment les universitats als que estem adscrits, però no necessàriament de manera exclusiva, i amb altres institucions com el CAR de Sant Cugat, etc.
- S'haurà de procurar que els grups o equips de recerca competitiu no estiguin duplicats entre el Centre de Barcelona i Lleida i per tant, cada centre haurà de cercar una certa especialització. Es facilitarà que els equips de recerca competitiu estiguin integrats per professorat de tots dos centres.
- Es procurarà que al front dels equips de recerca competitiu hi hagi un professor de l'INEFC, quan aquest acreditat un mínim de 2 sexennis de recerca. Si en una àrea determinada no tenim professorat amb l'experiència suficient per liderar l'equip competitiu, es procurarà des de l'INEFC arribar a acords amb les Universitats respectives per a que posin a la nostra disposició professorat amb currículum suficient per liderar els grups i nosaltres facilitarem els mitjans tècnics i els recursos econòmics i materials.
- Hem de crear un Institut Universitari de Recerca en l'àmbit de l'esport que sigui capaç d'aglutinar els equips de recerca i donar-li més cobertura institucional a fi i efecte d'assolir acreditacions i recursos més significatius.
- L'Institut Universitari de Recerca serà creat de manera conjunta entre les Universitats a les quals estem adscrits assumint el lideratge institucional

en aquelles àrees que tenim professorat amb un curriculum suficient i demanant suport de les Universitats en aquelles altres àrees que no en tinguem suficient.

- Parc Tecnològic. L'INEFC i el professorat interessat en aquesta àrea col.laborarà amb les altres unitats de la Secretaria General de l'Esport, principalment el CAR Sant Cugat i les Universitats respectives per a la posta en marxa i el funcionament del Parc Tecnològic de l'Esport en el marc de coordinació del Consorci.

b) En relació als recursos humans dedicats a la recerca.

- Facilitar la disponibilitat dels professors de l'INEFC per al desenvolupament de la recerca.
- Propiciar i incentivar el reconeixement dels sexennis de recerca pels professors de l'INEFC.
- Hem d'arribar a tenir un mínim de 3 equips de recerca competitius a cada Centre. Per poder assolir aquest objectiu i en els àmbits interns amb més dificultats de lideratge en la recerca, oferirem a les Universitats la possibilitat de signar un conveni de col.laboració per a que professors del seu àmbit amb sexennis suficients vulguin liderar els nostres equips amb les condicions d'integració i de reconeixement que fixem i pactem i que en tot cas passen per una col.laboració puntual i finita en el temps, fins que nosaltres tinguem suficient massa crítica per desenvolupar les nostres recerques.
- Es procurarà arribar a un acord amb els representants legals dels treballadors per a que durant aquests 4 anys i com a mesura d'incentivació de la recerca, el professorat que assoleixi el reconeixement de 2 sexennis de recerca pugui tenir un alliberament d'UN ANY per a liderar grups de recerca dintre de l'INEFC i el qui assoleixi un sexenni pugui tenir 6 mesos d'alliberament per a la recerca.
- Cal assolir un compromís d'introduir a l'INEFC la figura de INVESTIGADOR. Aquest pot tenir dos orígens diferents: contractació específica con a investigador o reconversió d'una part de l'actual plantilla de professorat. Tot el professorat que assoleixi tres/quatre sexennis de recerca podrà dedicar-se exclusivament a la recerca, liderant els equips investigadors dels centres. Si es considera oportú contractar

personal investigador aquest haurà de tenir un mínim de 2 sexennis de recerca.

- Dotar del personal de suport a la investigació suficient a l'Institut de Recerca. Gaudir d'un mínim de 3 titulats superiors (principalment CAFE) i altre personal de grau mig que donin suport tècnic a les recerques desenvolupades a l'Institut de Recerca. Mentre no es creï l'Institut de Recerca podran donar suport a cadascun dels Centres.
- Ampliació de les beques de recerca. Un mínim de 24 beques de recerca en el marc de l'Institut de Recerca, de les quals com a mínim 16 hauran de ser FI.
- En un termini màxim de dos cursos acadèmics hem de convocar beques post-doctorals. L'objectiu ha de ser que al final del període de 4 anys tinguem un mínim de 2/3 beques de "post-doc"

c) En relació als mitjans de suport a la recerca.

- **Unificació de recursos bibliogràfics i bases de dades.**

Donada l'oportunitat que ens ha ofert la Secretaria General de l'Esport d'unificar les biblioteques que en depenen i d'incorporar tot el seu fons bibliogràfic modern i de revista digital a l'INEFC, hem de ser capaços de fer una política unificada de compres i de gestió coordinada dels recursos bibliogràfics i de bases de dades.

Cal posar a disposició dels investigadors un sistema de gestió de recursos bibliogràfics operatiu, de manera que podem aconseguir documents de revistes en format pdf o electrònic. Analitzar la compra de programes informàtics de gestió de dades bibliogràfiques com, per exemple, el ProCite o altres.

- **Revista Apunts. Indexada A.**

Hem d'assolir que en un termini màxim de 2/3 anys la revista Apunts estigui indexada dintre del tipus A. Per assolir això ens cal:

- Estudiar totes les possibilitats d'associació amb altres institucions o empreses per millorar el nostre sistema d'edició.
- Ampliar el nostre comitè científic amb altres experts externs.

- Implicar més al col·lectiu de professorat en les tasques de revisió d'articles i de comitè editorial, mitjançant el pagament directe d'honoraris (via dos complements de cap de projecte organitzatiu); via còmput d'hores de docència i retribuïnt als revisors externs.

- Ampliar el nombre de números anuals o el nombre de pàgines per revista.

- Professionalitzar al màxim (amb més recursos) el procés d'edició de la revista.

- Traduir tota la revista a l'anglès.

- Incloure tots els números de la revista en un nou format de la pàgina web amb possibilitat de “cerca” sobre tot el contingut de la revista.

- **Revista Apunts Digital en anglès/català.**

Hem de publicar una nova revista digital en anglès amb la totalitat dels continguts de la revista apunts i a més totes aquelles altres aportacions (principalment treballs de recerca interns) que no tenen cabuda al format de la revista apunts per la seva temàtica o per la seva extensió i també donar sortida a una part important d'articles que rebem i que no tenim suficient espai a la revista Apunts.

En un termini màxim de 3 anys hem de procurar que aquesta revista estigui indexada com de tipus B.

La gestió d'aquesta revista es portaria des del Centre de Lleida.

- **Observatori Català de l'Esport.**

Dotar a l'Observatori del personal fix necessari per desenvolupar la seva tasca amb eficiència i garanties de continuïtat.

Vetllar per a que es desenvolupin amb tota normalitat els projectes de “clubs a Catalunya” i “impacte econòmic de l'esport a Catalunya”.

Assolir durant el període de 4 anys dos nous projectes de recerca per complimentar la totalitat dels indicadors de l'Observatori.

- **Laboratoris.**

Dotar als laboratoris del material necessari per al desenvolupament de les recerques pròpies.

Consensuar amb els altres agents del Consorci la prioritització de la inversió en material per laboratoris per gaudir sempre de la tecnologia punta i pionera, però evitant la duplicitat de compra. Es preferible gaudir del millor material en un únic lloc que no material mitjà en tres llocs diferents (excepte que resulti imprescindible o convenient gaudir d'aquesta duplicitat de material.)

Els laboratoris han de ser espais al servei dels equips investigadors i oberts a tots els qui formen part de l'estructura del consorci.

- **Servei de traducció.**

Gaudir d'un servei permanent de traducció professionalitzat a l'anglès de tots aquells treballs del professorat que tinguin possibilitats de ser publicats en revistes especialitzades de l'estranger (només si es publica en revistes indexades tipus A i B)

- **Servei de gestió de la recerca.** Conveniar o contractar amb les unitats operatives de les Universitats respectives el servei de suport a la tramitació administrativa dels ajuts a nivell nacional i internacional i que tingui una tasca activa de CREACIÓ DE PROJECTES que puguin ser objecte de subvenció o beca.

- **Servei de suport de càlculs.** Conveniar amb els Departaments respectius de les Universitats o contractar amb empreses especialitzades el suport immediat i complet en els processos i càlculs estadístics i altres tipus de càlculs.

d) En relació als recursos materials i econòmics dedicats a la recerca.

- L'INEFC hauria de destinar un mínim de 250.000 € als ajuts a la recerca, mitjançant els programes de beques a la recerca, principalment FI, i obrint a partir del curs 2009/2010 les convocatòries de beques per a post-doct.

- Cadascun dels Centres hauria de destinar un mínim del 15% del seu pressupost ordinari a les despeses ordinàries de la recerca, principalment en els àmbits dels laboratoris i centres de producció científica.
- L'INEFC hauria de destinar un mínim del 25% del seu pressupost anual d'inversions a despeses derivades de la recerca.
- Cal incrementar les despeses destinades a l'adquisició de material bibliogràfic i revistes científiques, però necessàriament amb una política coordinada de despesa amb els altres agents públics que intervenen en la recerca en l'àmbit de l'esport. Hem d'evitar de totes a totes la duplicitat de despesa, excepte que es valori com a totalment necessària.
- Cal signar un conveni amb les Universitats respectives per accedir a totes les seves bases de dades bibliogràfiques.
- Cal unificar la política d'inversió en recerca amb el CAR de Sant Cugat i amb el Consell Català de l'Esport i també, si és possible, amb les respectives universitats a les que estem adscrits amb la finalitat de fer una política d'estalvi en la despesa pública i de racionalització de la mateixa. Això resultarà més fàcil en el moment en que constituïm l'Institut de Recerca i el Parc Tecnològic i tots hi formem part. Mentrestant cal fer accions conjuntes a nivells de responsables de les institucions per racionalitzar aquesta despesa i a la vegada afavorir el treball en equips o grups multi-disciplinars i multi-centres.

#### 4- En l'àmbit dels recursos humans

- Cal cercar els mecanismes per a que la Direcció pugui estar més propera al conjunt dels treballadors, principalment del PAS.
- Es considera imprescindible introduir en el context del PAS, els procediments i les accions necessàries per millorar el clima de treball i procurar que cadascú pugui aportar el màxim de les seves capacitats i potencialitats, sense que es vegin mermades per les accions dels altres o dels responsables. Cal introduir una nova dinàmica de comandament i analitzar i negociar quines serien les fórmules de dependència que resultin més convenient per a una bona gestió dels recursos humans dintre de l'estament PAS.

- Compromís de que la Direcció i la Gerència es reunixin un mínim d'un cop al mes de manera individual o per grups de treball amb tots els comandaments i llocs singulars per analitzar la dinàmica de treball, les necessitats puntuals i establir els objectius temporals. Aquest compromís és extensiu a reunir-se, com a mínim, un cop cada dos mesos amb tots els treballadors del PAS agrupats per àrees de treball i a reunir-se un mínim d'un cop cada 3 mesos de manera individual amb cadascun dels membres de l'estament PAS.
- Procurar una major participació i implicació de l'estament alumnat en els òrgans de gestió i decisió de l'INEFC.
- Cal dotar del personal suficient a les noves estructures que es creen principalment en l'àmbit de la recerca i la docència.
- Assolir durant els anys 2008 i 2009 (màxim 2010) l'increment de la plantilla en un mínim de 8 places (2 de professors; 2 tècnics observatori; 2 tècnics de recerca i formació; 2 funcionaris nivell A)
- Cal finalitzar abans de la fi del primer trimestre del 2009 les modificacions de l'estructura administrativa de l'INEFC i modificar els nivells i/o categories que hem previst a la nova estructura administrativa.
- Facilitar a tot el professorat tots els mitjans tècnics i materials disponibles (principalment assessoria i administració) perquè puguin assolir l'acreditació de lector en el moment en que se'ns sol·liciti.
- Posar tots els recursos administratius i materials disponibles per a que tot aquell professorat que ho desitgi pugui presentar la documentació adequada per obtenir l'acreditació de recerca i recerca avançada per l'AQU.
- Cal incrementar la plantilla de professorat per atendre l'increment en el nombre d'alumnes.
- Posar els recursos necessaris per a que el personal (professorat i PAS, que ho necessiti) tingui un bon nivell d'anglès. (en un futur immediat sembla que a l'àmbit universitari serà cada cop més imprescindible). Hem de garantir un mínim de 2/3 hores de classe i/o conversa d'anglès per setmana.
- Desenvolupar programes de formació continuada pel professorat en aspectes de metodologia de recerca, estadística aplicada, etc.

- Concertar amb els representants legals dels treballadors que a les noves contractacions de professorat fix es demani l'acreditació mínima de lector (aquesta mesura no s'aplicaria als professors que ja estan actualment treballant a l'INEFC)
- Cal iniciar un procés de reflexió, anàlisi i execució (si aquesta és la conclusió) envers a la reconversió del professorat de personal laboral a personal funcionari.
- Analitzar amb els Departaments de la Funció Pública i d'Economia l'incentiu econòmic per a la jubilació anticipada. Intentar introduir-lo de manera específica en les negociacions del 7è Conveni Únic. En tot cas, com a mesura alternativa, aconseguir l'autorització per a la contractació de professorat doctor substituït del professorat no doctor, (OBVIAMENT SEMPRE QUE AQUEST HO DEMANI) facilitant que aquests puguin destinar la seva dedicació professional a tasques de gestió i organització acadèmica o d'altres.
- Cal negociar amb els representants legals dels treballadors un nou model de còmput de la dedicació del professorat, on tingui menys valor relatiu la càrrega docent (com té actualment) i tingui molt més pes el conjunt de la dedicació docent, recerca i no docent del professorat. Per això, cal renegociar els criteris de dedicació i, principalment, cal assumir un model molt més universitari d'assignar una càrrega creditícia a un Departament i és el Departament qui l'ha de desenvolupar dintre de la seva autonomia. El professorat haurà de donar comptes de la seva activitat en conjunt, seguint els models actualment en vigor a les Universitats i amb els mateixos paràmetres de còmput i amb els mateixos criteris de valoració.
- Cal introduir els trams de recerca, principalment com a reconeixement acadèmic i universitari, però també lluitar per a que tingui a més els mateixos efectes econòmics que a la Universitat.
- Cal procedir a una millora de la definició dels tipus de contractes de l'annex INEFC del Conveni Únic, principalment pel que fa referència a les contractacions de "col.laborador" i "especialista". Cal negociar amb els representants legals dels treballadors les funcions i el rol d'aquests dos tipus de figures contractuals.

- Cal trobar la solució jurídica per a la contractació de professorat substituït dels catedràtics i titulars quan la baixa sigui temporal o circumstancial sense necessitat que respongui a les mateixes característiques contractuals que la persona substituïda. (per exemple no té cap lògica tenir que contractar a un catedràtic per substituir a un catedràtic de baixa per malaltia).
- Cal donar una resposta efectiva a les noves necessitats docents de l'INEFC amb el Grau i els Masters i per tant, cal desenvolupar una política de nova contractació de professorat a partir de les baixes que es puguin produir que contempli una major versatilitat del professorat des del punt de vista d'àrea de coneixement i des del punt de vista de lloc on presta els seus serveis docents i de recerca.
- Cal potenciar una estructura piramidal del professorat més similar a la de les Universitats, amb una major quantitat de professorat contractat com a col.laborador en formació en recerca i docència.
- Es proposa que hagin un total de 3 caps de projectes institucionals inter-centres (direcció de la revista apunts; direcció de l'observatori; direcció de l'INEFC estranger) i 2 caps de projectes organitzatius inter-centres (comitè científic de la revista apunts- un per centre i director de la revista digital)
- Es considera convenient i necessari que cada Centre destini una de les dotacions de Cap de projecte acadèmic per coordinar tota l'oferta formativa de tècnics esportius a les Escoles reconegudes que tindrem a cadascun dels Centres. Haurà de fer de cap d'estudis d'aquest tipus de formació en el Centre. (oferta de matèries, horaris, selecció professorat, etc) Ho haurà de fer de manera coordinada amb el Director de l'Escola que serà únic per a tots els centres de la SGE.
- Es considera imprescindible que cada Centre destini una de les dotacions de Cap de projecte a responsable d'Erasmus/Socrates.
- Es considera convenient i necessari que a cada Centre es destini una de les dotacions de Cap de projecte a responsable de l'Oficina d'Orientació professional.

## 5- En l'àmbit del suport als estudiants

- Crear a cada Centre un Servei d'Orientació professional pels estudiants i recent graduats.
- Oferir altres titulacions simultànies a la graduació (principalment la de Tècnic Esportiu de grau Superior)
- Col.laborar amb el Col.legi Professional per al desenvolupament de la Borsa de Treball.
- Crear la figura de l' "Orientador professional" Cada Centre gaudirà d'un Orientador/Tutor dedicat exclusivament a ajudar als alumnes a l'orientació professional i a la recerca de treball durant els 2 anys posteriors a la finalització dels estudis. A la vegada haurà de ser l'impulsor de programes de formació destinats a la professió i supervisar totes les accions de millora del servei d'orientació professional.
- Dissenyar programes de formació específics a l'orientació professional (mitjançant seminaris de confecció currículum; preparació per a les entrevistes; orientació professional, etc)
- Crear un "Foro d'empreses" per conèixer les seves necessitats en recursos humans. Fer que participen en l'espai virtual de l'ocupació creat a la nostra pàgina web.
- Tenir una base de dades actualitzada d'empreses i sector d'ocupació per oferir dades als graduats per trobar llocs de treball (gaudir de l'adreça, telèfon, responsable, etc)
- Fer una "revista electrònica" amb les dades dels nostres graduats.
- Incloure en la nostra pàgina web un espai de contacte entre els graduats recents i els ocupadors del mercat.
- Fer un seguiment de l'ocupació des de l'Observatori Català de l'Esport que permeti adaptar els models de formació a les necessitats del mercat.
- Establir un nou model de formació en pràctiques remunerades tal i com fa la Universitat Politècnica de Catalunya i la Pompeu Fabra.
- Recuperar el SERVEI D'ATENCIÓ MÈDICA al Centre de Barcelona mitjançant un conveni amb una institució o una empresa.

6- En l'àmbit de les infraestructures.

a) Per acabar o continuar:

- S'ha avançat en la línia de poder construir una Residència Universitària a les instal·lacions de l'INEFC a Montjuïc, però cal acabar de negociar els permisos corresponents amb l'Ajuntament de Barcelona i trobar el finançament per a construir-la, ja sigui de manera directa i pròpia o mitjançant una concessió a tercers. (Actualment tenim el vistiplau d'urbanisme i d'esports de l'Ajuntament pel projecte, però cal fer els tràmits administratius pertinents). Creiem que la proposta d'ubicació que ens fa urbanisme ens pot permetre desenvolupar un projecte amb una major volumetria de construcció i per tant atendre a més necessitats.
- La construcció d'aquest nou espai ha d'anar acompanyada de l'ampliació dels espais docents, de recerca i de serveis del Centre de Barcelona mitjançant la construcció d'espais específics destinats exclusivament a l'INEFC- Centre de Barcelona.
- Ha de ser objectiu prioritari d'aquests 4 anys la construcció i posta en marxa de la Residència i dels nous espais esportius i de serveis.
- S'ha avançat en la línia de poder disposar de més terrenys per a us esportiu al Centre de Lleida i també s'ha assolit el compromís de la Secretaria General de l'Esport de finançar amb 600.000 € un nou camp que permeti la posta en marxa d'un Centre de Tecnificació del rugbi. Cal per tant, acabar d'arribar a un acord amb l'Ajuntament de Lleida per a la construcció d'aquest espai i la seva gestió posterior.
- Ha de ser objectiu prioritari dels pròxims 2 anys tenir el nou camp acabat.
- S'ha avançat en la línia de poder disposar d'un estudi d'estalvi energètic i millor eficiència energètica en el Centre de Lleida, i també s'ha signat un conveni mitjançant el qual l'Institut Català d'Energia ens finança el 60% de la despesa total, valorada en 1.400.000 €. Cal per tant, desenvolupar totes les accions previstes per a la millora de l'eficiència energètica en el Centre de Lleida, que passa per fer un projecte executiu, contractar les accions i desenvolupar-les.

- Ha de ser objectiu prioritari dels pròxims 2 anys el tenir totes les accions d'eficiència energètica acabades.
- Conjuntament amb aquestes accions i de manera paral·lela i amb la mateixa prioritat, cal desenvolupar les tasques de reposició i manteniment extraordinari dels equipaments d'ambdós Centres, principalment en el que fa referència a canonades d'aigua, calefacció/climatització, i enllumenat.
- Fer compatible l'ús de les instal·lacions esportives per a les activitats del club i els programes de formació de tècnics.

b) Per iniciar o començar (noves accions)

- Elaborar un Pla d'Actuació per desenvolupar una gestió "sostenible" dels nostres equipaments i dels nostres processos interns. (recollida selectiva de brossa; reaprofitament de les aigües, reutilització de materials, etc)
- Possibilitar i fer viable la incorporació de tot el material bibliogràfic modern de la biblioteca de la Secretaria General de l'Esport a l'INEFC.
- Finalització de la climatització global del Centre de Barcelona.
- Crear un aula de fitness i salut al Centre de Barcelona on actualment està situada la cafeteria un cop estigui construïda la residència.
- Aprofitar la construcció de la residència i noves dependències per configurar un nou model de gestió de l'energia al centre, convertint-nos en productors d'energia i que aquesta sigui més eficient i més ecològica.
- Fer un Pla Director del consum energètic al Centre de Barcelona en col·laboració amb l'Institut Català de l'Energia.
- Elaborar un Pla Director de les infraestructures i de la seva gestió del Centre de Lleida.
- Remodelació del mòdul 3 del Centre de Lleida. (dintre del període de 4 anys)
- Remodelació de la zona de despatxos de professorat del Centre de Lleida. (dintre del període de 4 anys)
- Habilitació d'un espai al Centre de Lleida per a Sala de Fitness amb finalitats docents. (dintre dels pròxims 2 anys)
- Equipament i posta en marxa de les noves dependències administratives i de recerca de l'Institut de Recerca en l'àmbit de l'Esport.
- Estudi de l'aplicació de les Normes ISO 14001 a l'INEFC.

